

Министерство образования Кузбасса
Кузбасский региональный институт развития профессионального образования
Институт повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов
промышленности «Кадры индустрии», Республика Беларусь
Республиканский институт профессионального образования, Республика Беларусь
Институт развития профессионального образования, г. Донецк
Донецкий республиканский институт развития образования
Общество «Знание» Монголии
Челябинский институт развития профессионального образования
АНО «Проектный центр «Инициатива»»

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас принять участие в Международной научно-практической конференции **«Потенциал развития механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателями для региональных рынков труда».**

Даты проведения конференции: 7-8 ноября 2023 года.

Место проведения: ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования», **Россия, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 38а.**

Форматы участия: очный, заочный, дистанционный. Формат дистанционного участия предусмотрен для зарубежных участников и участников из других субъектов РФ.

Цель конференции: Развитие междисциплинарного, межрегионального и международного сотрудничества в системе среднего профессионального образования представителей научных, образовательных, общественных организаций, бизнеса и органов государственной власти по вопросам взаимодействия профессиональных образовательных организаций (ПОО) с работодателями; оценка потенциала различных механизмов взаимодействия, выявление проблем взаимодействия и обсуждение способов их решения для развития регионального рынка труда.

К участию приглашаются:

- учёные;
- специалисты-практики в области профессионального образования, кадрового обеспечения предприятий;
- руководители, представители предприятий – работодателей;
- педагогические работники, мастера производственного обучения и наставники образовательных организаций среднего профессионального образования;
- представители органов государственной власти, общественных организаций и объединений.

Основные направления работы конференции

1. Современные механизмы взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателями

- Современные вызовы системе среднего профессионального образования (СПО) и необходимость развития механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций и работодателей.

- Формы и механизмы взаимодействия работодателей и ПОО. Новые подходы к взаимодействию профессиональных образовательных организаций и базовых предприятий.

- Опыт и перспективы реализации федерального проекта «Профессионалитет», развитие образовательно-производственных центров (кластеров). Эффекты создания и развития образовательно-производственных центров (кластеров). Государственная поддержка развития образовательно-производственных центров (кластеров).

- Опыт, направления развития и проблемы сетевой формы взаимодействия при реализации программ среднего профессионального образования. Дуальный (практико-ориентированный) подход к реализации образовательных программ СПО. Лучшие практики взаимодействия работодателей и профессиональных образовательных организаций.

- Ресурсы работодателя в образовательном процессе: возможности и проблемы использования.

- Мотивация работодателя к взаимодействию с профессиональными образовательными организациями.

2. Кадровое партнерство работодателей и профессиональных образовательных организаций

- Проблемы обеспечения потребностей регионального рынка труда выпускниками ПОО. Развитие системы трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

- Современные запросы работодателей к подготовке выпускников СПО. Целевое обучение. Участие работодателя в образовательном процессе. Технологии и формы привлечения работодателей к образовательному процессу. Контроль качества образования в системе СПО со стороны работодателя. Демонстрация.

- Кластерный подход к формированию компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций.

- Возможности работодателей в развитии кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций. Лучшие практики кадрового партнерства работодателей и профессиональных образовательных организаций. Проблема профессиональных дефицитов преподавателей, наставников, мастеров производственного обучения в подготовке студентов с учетом запросов работодателей и механизмы их преодоления.

- Развитие наставничества. Результативные практики и критерии эффективности наставничества с учетом запросов работодателей. Организация наставничества и подготовка наставников на предприятиях – участниках кластеров.

- Возможности использования корпоративных систем обучения в подготовке кадров СПО.

- Ресурсы дополнительного профессионального образования в подготовке кадров в контексте развития механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций и работодателей. Возможности дополнительного профессионального образования в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров базовых предприятий.

3. Образовательно–производственные проекты работодателей и профессиональных образовательных организаций

- Развитие Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий. Возможности и проблемы участия работодателей в чемпионатном движении. Потенциал чемпионатного движения в кадровом обеспечении запросов работодателей.

- Мультиспециальность как образовательно-производственный проект ПОО и работодателей. Востребованные компетенции мультиспециалиста с позиций работодателя.

- Профорientация и профессиональное самоопределение обучающихся: построение индивидуальной образовательной карьеры с учетом запросов работодателя. Партнерство работодателя и ПОО в сопровождении профориентации и профессионального самоопределения.

- Практика студентов как образовательно-производственный проект. Современные проблемы организации практики студентов.

- Проекты социального партнерства в системе СПО. Лучшие практики социального партнерства.

- Корпоративная культура как производственно-образовательный проект. Возможности базовых предприятий в формировании «мягких» навыков студентов. Формирование корпоративной модели поведения выпускника. Потребности и проблемы формирования инновационной культуры студентов. Развитие культуры безопасного труда. Экологическая культура студентов.

- Привлечение студентов профессиональной образовательной организации к проектам по повышению операционной эффективности. Образовательный потенциал проектов бережливого производства для подготовки студентов с учетом запросов работодателей.

- Потенциал образовательных проектов и программ базовых предприятий в развитии профессиональных компетенций преподавателей и студентов ПОО. Современный опыт использования и лучшие практики.

- Цифровые образовательно-методические ресурсы в системе профессиональной подготовки студентов СПО. Конструирование образовательных программ как образовательно-производственный проект. Цифровой конструктор компетенций: возможности и проблемы использования.

С программой работы конференции можно ознакомиться на сайте [КРИПО](#) с 25 октября 2023 г.

Для участия в конференции необходимо (до 20 октября 2023 года)

1. Зарегистрироваться по ссылке:

<https://forms.yandex.ru/cloud/650ab1edc09c02322f7b342f/?page=1>

2. Загрузить при регистрации следующие файлы:

- Статью (в соответствии с требованиями)

- Скан-копию квитанции об оплате за публикацию статьи в сборнике материалов конференции в размере **600 руб.**

Примечание: Файлы назвать по фамилии авторов. Например,

«ФамилияИО_Статья.doc»

«ФамилияИО_Оплата.pdf».

Требования к оформлению материалов

Оригинальность текста – не менее 70%.

Электронный вариант:

1. Редактор – MS Office Word.

2. Гарнитура – Times New Roman.

3. Размер шрифта (кегель) – 14.

4. Межстрочный интервал – 1,5.

5. Абзацный отступ – 1,25.

6. Поля – все по 2 см.

7. Выравнивание текста по ширине.

8. Без переносов.

9. Допустимые выделения – курсив, полужирный.

10. Ссылки на литературу приводятся в квадратных скобках с указанием номера источника по списку и страницы источника цитаты (ГОСТ Р 7.0.5 2008).

11. Дефис должен отличаться от тире.

12. Тире и кавычки должны быть одинакового начертания по всему тексту.

13. Не допускаются пробелы между абзацами.

14. Рисунки только черно-белые, без полутонов, в векторных форматах WMF, EMF, CDR; растровые изображения – в формате TIFF, JPG с разрешением не менее 300 точек/дюйм, в реальном размере.

15. Диаграммы только черно-белые (формат *.xlsx) вместе с исходным файлом.
16. Таблицы с порядковым номером и заголовком должны быть представлены в редакторе Microsoft Office Word, Excel (формат *.docx, *.xlsx) отдельным файлом. В тексте следует отметить, где должна быть приведена таблица.
17. При вставке формул использовать встроенный редактор формул Microsoft Office, расположение формул на странице – по центру.

1 строка. В правом углу – Фамилия Имя Отчество, учёная степень, учёное звание, должность, место работы, город, регион.

2 строка. Посередине большими буквами – заглавие статьи.

Краткая аннотация и ключевые слова на двух языках: русском и английском

После текста. Список *литературы* оформляется в алфавитном порядке (не больше 5 наименований, ссылка в виде [4, с.7]).

Представленные статьи публикуются в авторской редакции. Авторы поданных к публикации материалов несут персональную ответственность за полноту и достоверность изложенных фактов и положений. Объём статьи – не менее 2 и не более 6 страниц.

Рукописи авторов проверяются на антиплагиат. В случае неправомерных заимствований и низкой оригинальности статья не принимается.

Оргкомитет оставляет за собой право отклонять материалы, не соответствующие тематике направлений работы конференции и требованиям к оформлению, а также присланные после указанного срока.

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

Иванов И. В.
канд. пед. наук, доцент,
доцент кафедры педагогики
ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет»,
г. Кемерово, Кемеровская область – Кузбасс

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ ВЗРОСЛЫХ

Аннотация. Цель: Методы: Результаты: Выводы:

Abstract. Background: Methods: Result: Conclusion:

Ключевые слова: ключевое слово; ключевое слово; ключевое слово.

Keywords: keyword; keyword; keyword.

Текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст, текст.

Литература:

Кролевецкая Е. Н. Полисубъектное взаимодействие как основа профессиональной подготовки будущих педагогов в вузе // Современные наукоемкие технологии. 2022. № 12-2. С. 347–352.

Кочеров С. Н. Русская идея в XX и XXI веке. URL: <https://publications.hse.ru/mirror/pubs/share/direct/218372191> (дата обращения: 21.10.2022).

Mihaiu D. Measuring Performance in the Public sector: between necessity and difficulty // Studies in Business and Economics. 2014. Vol. 9.2. P. 40–50.

Внимание!

По результатам конференции будет сформирован электронный сборник материалов конференции, размещенный в свободном доступе на сайте ГБУ ДПО «КРИПО» <https://krirpo.ru/> на странице конференции.

Сборник статей получит ISBN и постатейную индексацию в базе «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

Участникам конференции предоставляется возможность публикации статьи в журнале «**Профессиональное образование в России и за рубежом**», включённом в **Перечень журналов и изданий ВАК при Минобрнауки РФ** (требования к оформлению статьи размещены на сайте <http://www.prof-obr42.ru>).

Проезд, проживание и прочие расходы оплачиваются направляющей стороной или самими участниками путём перечисления денежных средств по безналичному расчёту (в т.ч. и через систему «Сбербанк ОнЛ@йн») на счёт ГБУ ДПО «КРИПО», банковские реквизиты указаны ниже:

Реквизиты для оплаты за публикацию статьи в сборнике материалов конференции:

ИНН – 4205041252

КПП – 420501001

Р/счет – 032 246 433 200 000 039 00

Получатель – УФК ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССУ (ГБУ ДПО «КРИРПО» л/с 20396У01990)

Банк получателя – ОТДЕЛЕНИЕ КЕМЕРОВО БАНКА РОССИИ//УФК по Кемеровской области–Кузбассу г Кемерово,

Кор/счет – 401 028 107 453 700 000 32

УИН – 0

БИК – 013207212

ОКТМО – 32701000

КБК – 000 000 000 000 000 00 130 (доходы от платных услуг)

В назначении платежа обязательно указать ФИО и наименование услуги (публикация статьи).

Контактные лица: Апарина Наталья Федоровна, канд. экон. наук, доцент,
секретарь Оргкомитета, моб.: 8-960-928-35-22

По вопросам сборника, оргвзносам и организации размещения:

тел.: 8(3842) 37-85-36 (Давыдова Мария Александровна);

электронная почта: krirpokonf@yandex.ru

**Благодарим за проявленный интерес
и приглашаем к сотрудничеству!**